

AANPASSING

aanpassing.P131@sfpd.fgov.be

Gratis telefoonnummer: **1765**
Druk dan 1-1-6201 (4-cijferige code)Website: www.sfpd.fgov.be
Uw dossier op: www.mypension.beFederale Pensioendienst - Zuidertoren - 1060 BrusselM. Hennes Alfons
Mulslaan 55 / ABU4
1820 - Steenokkerzeel

Dossiernummer**57.01.17-529.68**

Datum

21/05/2019

Geachte heer,

Wij hebben uw recht op rustpensioen als werknemer ambtshalve onderzocht, omdat u van geen sociale uitkeringen meer zal genieten vanaf 01/05/2020 (cfr. uw op 07/05/2019 onderschreven verklaring inzake sociale uitkeringen - model 74 bis) [1].

Dit is een pensioen dat gebaseerd is op uw eigen tewerkstelling als werknemer.

Uw pensioen werd berekend aan het bedrag als alleenstaande omdat u op de ingangsdatum van uw pensioen niet (meer) gehuwd bent.

Vanaf 01/05/2020 hebt u recht op een maandelijks bruto bedrag van 1 492,11 EUR.

- Vanaf 2020 ontvangt u in mei uw vakantiegeld.

De gedetailleerde berekening vindt u in de bijlage *Berekening van het rustpensioen*.

U wenst uw activiteit verder te zetten na uw pensioen?

Bij de ingang van uw werknemerspensioen heeft u minstens 45 geldige loopbaan jaren bewezen. Uw inkomsten uit een eventueel in de toekomst verder uitgeoefende beroepsbezigheid zijn dan ook niet onderworpen aan enige beperking.

Indien u echter een ander Belgisch rustpensioen hebt bekomen op een ingangsdatum waarop u nog geen 45 geldige loopbaan jaren had bewezen, moeten de inkomsten uit uw verder uitgeoefende beroepsbezigheid wel worden beperkt en dit tot en met het jaar vóór het jaar dat u de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Wat moet u nog doen?

- Uitbetaling per overschrijving op een bankrekening is de standaardprocedure. Hebt u ons uw rekeningnummer nog niet meegedeeld, dan kunt u dat op de volgende manieren doen:
 - online: via mypension.be, uw beveiligd en individueel pensioendossier op www.mypension.be
 - per e-mail: overschrijvingen@sfpd.fgov.be.
 - per brief: Federale Pensioendienst
Overschrijvingen
Zuidertoren
1060 BRUSSEL
- Breng ons schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in uw situatie. In de bijlage *Verplichtingen van de gepensioneerde* vindt u een opsomming van de wijzigingen die u ons moet doorgeven. Op die manier bent u er zeker van dat de betaling steeds correct gebeurt en moet u ook geen bedragen terugbetalen die u eventueel ten onrechte zou ontvangen.

Verder moet u zelf niets doen, wij doen al het administratieve werk voor u:

- De hoger vermelde bedragen zijn bruto bedragen. Bij de eerste uitbetaling ontvangt u van onze betaaldiensten de opgave van de eventuele fiscale en sociale inhoudingen en wij betalen u de netto bedragen uit.
- Wij informeren uw ziekenfonds over uw rechten op terugbetaling van gezondheidszorgen.
- De bedragen zijn geïndexeerd [2] en worden door de FPD automatisch aangepast telkens de spilindex wordt overschreden.

U kunt ons uw vragen voorleggen:

- Telefoneren van 8.30 tot 12.00 u. en van 13.00 tot 16.00 u., op maandag tot 17.00 u., vanuit België op de gratis Pensioenlijn 1765, of vanuit het buitenland, op het nummer +32 78 15 1765.
- Bezoeken: 9.00-11.30 u. en 13.30-16.00 u.
- Elektronisch contacteren via volgende email-adres aanpassing.P131@sfpd.fgov.be.
- Per brief contacteren op het volgende adres :
Federale pensioendienst - Ariane- DA 852-593-8 – 1060 Brussel.

Op www.sfpd.fgov.be vindt u alle contactinformatie en meer uitleg over de wetgeving, uw rechten en plichten, vakantiegeld en de betaaldata.

Aanvullend pensioen via werkgever of als zelfstandige

Indien u een aanvullend pensioen heeft opgebouwd, dan zal dit automatisch mee uitbetaald worden wanneer u uw wettelijk rustpensioen ontvangt. Indien u met vervroegd rustpensioen gaat (dit is voor de wettelijke pensioenleeftijd), kan dit nadelige gevolgen hebben voor uw aanvullend pensioen op vlak van intrestenopbouw en belastingen. Voor meer informatie, neem contact op met de verzekeringsonderneming of het pensioenfonds die uw aanvullend pensioen beheert. Weet u niet zeker of u een aanvullend pensioen opbouwt? Check dan zeker www.mypension.be.

Beroepsprocedure

Als u deze beslissing betwist, **ook na overleg met onze diensten**, dan kunt u in beroep gaan. U stuurt dan binnen de 3 maanden na de datum van deze kennisgeving uw verzoekschrift [3] naar de griffie van de arbeidsrechtbank van Brussel, Poelaertplein 3, 1000 Brussel. U stuurt het verzoekschrift op per aangetekende brief of u legt het neer op de griffie van de arbeidsrechtbank.

Voor de betekenis van de voetnoten verwijzen we naar de bijlage *Voetnoten*.

Hoogachtend,

Voor de administrateur-generaal,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by a smaller signature.

Ignace ROOSENS
Administratief assistent

Bijlage : Berekening van het rustpensioen

Nationaal nummer: 57.01.17-529.68

Alfons Hennes

De hiernavolgende tabel geeft u een overzicht van de loopbaangegevens die wij gebruikt hebben voor de berekening van uw rustpensioen.

Kolom a: hier vindt u de kalenderjaren die in de pensioenberekening werden opgenomen alsook de berekeningsbreuk.

Kolom b: duidt aan in welke hoedanigheid de arbeidsprestaties of de gelijkgestelde tijdvakken in aanmerking werden genomen.

Kolom c en d: deze kolommen geven u het aantal arbeidsdagen en het aantal gelijkgestelde dagen in het 6-dagenstelsel die bij deze berekening in aanmerking genomen kunnen worden. Een volledig jaar met voltijdse prestaties bevat 312 dagen. In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt de prestatie samengedrukt tot voltijdse dagen.

Kolom e en f: deze kolommen geven u respectievelijk het werkelijk verdiende brutoloon en het fictief loon. Het werkelijk loon wordt, als aan bepaalde voorwaarden is voldaan, vervangen door een hoger fictief loon.

Fictieve lonen worden toegekend voor tijdvakken waarin u geen beroepsbezigheid als werknemer hebt uitgeoefend maar die wel in aanmerking komen voor de berekening van uw werknemerspensioen (zoals bij werkloosheid, ziekte, militaire dienst, ...).

- Het fictieve loon is tot en met 1967 per kalenderjaar vastgesteld op forfaitaire basis.
- Vanaf 1968 wordt het fictieve loon vastgesteld op basis van het totale loon van het jaar voordien. Als er geen tewerkstelling was in het jaar voordien, wordt het fictieve loon vastgesteld op basis van het loon voor de arbeidsdagen van het lopende jaar. Als ook deze gegevens ontbreken, wordt het fictieve loon vastgesteld op basis van het loon voor de arbeidsdagen van het eerste jaar volgend op de inactiviteitsperiode. De lonen vermeldt bij de geregulariseerde periode worden genegeerd voor de bepaling van het fictief loon. Als ook deze gegevens ontbreken, wordt het fictieve loon voor het jaar 1967 in aanmerking genomen.

In de volgende gevallen wordt uw pensioen berekend op basis van een forfaitair loon:

Arbeider: jaren vóór 1955	Zeevarende: jaren vóór 1955
Beroepsjournalist: jaren vóór 1958	Bediende: jaren vóór 1958
Personeel van de burgerluchtvaart: jaren vóór 1964	Mijnwerker: jaren vóór 1968

Het totaal aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen mag 312 niet overschrijden

Kolom g: in deze kolom vindt u het totaal van de werkelijke, de fictieve en de forfaitaire lonen. Dit totaal wordt beperkt tot het wettelijke grensbedrag:

- Voor bedienden vanaf 1958,
- Voor alle werknemers vanaf 1981,
- Vanaf 2007 kunnen fictieve lonen voortkomende uit de gelijkgestelde dagen beperkt worden tot het laag plafond. Dit zijn dagen voortvloeiend uit werkloosheid, loopbaanonderbreking, tijdskrediet of brugpensioen indien betrokkene in dat jaar 58 jaar of ouder is,
- Vanaf 2012 kunnen de fictieve lonen voortkomend uit de gelijkgestelde dagen verminderd worden tot het beperkt loon. Dit zijn dagen voortvloeiend uit enkele vormen van stelsel werkloosheid met toeslag en pseudobrugpensioen voor de maanden tot en met de 59ste verjaardag, sommige tijdvakken werkloosheid 3^{de} periode, sommige tijdvakken eindloopbaantijdscrediet en eindloopbaanonderbreking.

Kolom h: de lonen worden geherwaardeerd naar het index- en welvaartspeil dat geldt op de eerste ingangsdatum van het pensioen.

Kolom i: in deze kolom vindt u jaar per jaar de pensioenopbrengst. Deze opbrengst wordt als volgt berekend: 60% van het totale loon vermenigvuldigd met de herwaarderingscoëfficiënt en gedeeld door de berekeningsnoemer. De optelsom van het pensioenbedrag voor alle jaren is het toekenbare pensioenbedrag op jaarbasis.

Als u recht hebt op het gezinspensioen wordt het pensioenbedrag als alleenstaande vermenigvuldigd met 1,25 om het bedrag van het gezinspensioen te bepalen.

Globaal overzicht van de pensioenberekening van alle loopbaan jaren

a jaar en breuk	b hoedanigheid	c arbeids- dagen	d gelijk- gestelde dagen	e werkelijk loon	f fictief of forfaitair loon	g totaal loon	h herwaarderings- coëfficiënt	i pensioenbedrag
1971 45	Arbeider	132	0	526,4500	0,0000	526,4500	4,6835530	32,8754
1972 45	Arbeider	204	4	960,2537	16,8227	977,0764	4,4414350	57,8616
1976 45	Arbeider	79	0	1 671,8900	0,0000	1 671,8900	2,9937520	66,7363
1976 45	Bediende	0	1	0,0000	21,1632	21,1632	2,9937520	0,8448
1977 45	Arbeider	102	0	3 198,9400	0,0000	3 198,9400	2,7951450	119,2200
1977 45	Bediende	0	210	0,0000	4 760,0487	4 760,0487	2,7951450	177,4004
1978 45	Arbeider	311	1	10 584,4615	26,6492	10 611,1107	2,6756190	378,5505
1979 45	Bediende	288	24	10 720,2500	852,7642	11 573,0142	2,5610190	395,1828
1980 45	Bediende	312	0	13 947,7800	0,0000	13 947,7800	2,4013620	446,5823
1981 45	Bediende	312	0	15 817,6600	0,0000	15 817,6600	2,2312030	470,5655
1982 45	Bediende	312	0	15 922,6500	0,0000	15 922,6500	2,0521130	435,6677
1983 45	Werknemer	312	0	17 076,5900	0,0000	17 076,5900	1,9060760	433,9904
1984 45	Werknemer	312	0	15 536,9700	0,0000	15 536,9700	1,8281310	378,7149
1985 45	Werknemer	180	132	8 945,3400	6 757,8715	15 703,2115	1,7782100	372,3148
1986 45	Werknemer	2	71	101,9663	3 619,8022	3 721,7685	1,7554580	87,1121
1988 45	Werknemer	271	12	14 490,8900	641,6630	15 132,5530	1,7429190	351,6642
1989 45	Werknemer	311	1	18 767,2935	55,1336	18 822,4271	1,6903880	424,2294
1990 45	Werknemer	279	33	16 869,2850	2 059,4815	18 928,7665	1,6340430	412,4056
1991 45	Werknemer	312	0	20 548,0318	0,0000	20 548,0318	1,5832050	433,7566
1992 45	Werknemer	312	0	22 272,7272	0,0000	22 272,7272	1,5456570	459,0133
1993 45	Werknemer	311	1	22 757,1328	73,3543	22 830,4871	1,5042030	457,8892
1994 45	Werknemer	231	0	15 129,4711	0,0000	15 129,4711	1,4914340	300,8614
1995 45	Werknemer	312	0	23 575,8678	0,0000	23 575,8678	1,4685630	461,6353
1996 45	Werknemer	312	0	21 606,0743	0,0000	21 606,0743	1,4446620	416,1797
1997 45	Werknemer	312	0	22 398,0048	0,0000	22 398,0048	1,4258630	425,8198
1998 45	Werknemer	312	0	22 413,3779	0,0000	22 413,3779	1,4079450	420,7574
1999 45	Werknemer	309	3	23 194,4157	217,5470	23 411,9627	1,3947830	435,3948

a jaar en breuk	b hoedanigheid	c arbeids- dagen	d gelijk- gestelde dagen	e werkelijk loon	f fictief of forfaitair loon	g totaal loon	h herwaarderings- coëfficiënt	i pensioenbedrag
2000 45	Werknemer	312	0	24 670,9448	0,0000	24 670,9448	1,3690400	450,3401
2001 45	Werknemer	312	0	25 914,5963	0,0000	25 914,5963	1,3324840	460,4105
2002 45	Werknemer	312	0	26 602,2039	0,0000	26 602,2039	1,3091480	464,3496
2003 45	Werknemer	312	0	26 891,5500	0,0000	26 891,5500	1,2903980	462,6774
2004 45	Werknemer	312	0	28 572,6300	0,0000	28 572,6300	1,2697270	483,7259
2005 45	Werknemer	312	0	28 277,0000	0,0000	28 277,0000	1,2427720	468,5582
2006 45	Werknemer	312	0	26 443,3100	0,0000	26 443,3100	1,2211660	430,5556
2007 45	Werknemer	312	0	0,0000	26 910,6229	26 910,6229	1,1999600	430,5556
2008 45	Werknemer	312	0	0,0000	28 047,1549	28 047,1549	1,1513350	430,5556
2009 45	Werknemer	312	0	0,0000	28 212,6076	28 212,6076	1,1445830	430,5556
2010 45	Werknemer	312	0	0,0000	28 684,1769	28 684,1769	1,1257660	430,5556
2011 45	Werknemer	312	0	0,0000	29 561,7878	29 561,7878	1,0923450	430,5556
2012 45	Werknemer	312	0	0,0000	30 345,0370	30 345,0370	1,0641500	430,5556
2013 45	Werknemer	309	3	0,0000	30 721,5831	30 721,5831	1,0511070	430,5556
2014 45	Werknemer	273	39	0,0000	30 844,7736	30 844,7736	1,0469090	430,5556
2015 45	Werknemer	312	0	0,0000	30 545,1888	30 545,1888	1,0571770	430,5556
2016 45	Werknemer	312	0	32 346,8500	0,0000	32 346,8500	1,0355080	446,6056
2017 45	Werknemer	32	280	3 809,4200	29 565,0747	33 374,4947	1,0167400	452,4424
2018 45	Werknemer	0	312	56,8400	33 933,1837	33 990,0237	1,0000000	453,2003
2019 45	Werknemer	0	312	0,0000	33 933,1837	33 990,0237	1,0000000	453,2003
2020 45	Werknemer	0	104	0,0000	11 311,0612	11 330,0079	1,0000000	151,0668
Totaal op jaarbasis pensioen als alleenstaande								17 905,36
Maandelijks totaal bruto pensioenbedrag op 01/05/2020								1 492,11

Toelichting over de loopbaanbreuk als werknemer

In totaal werd een loopbaan bewezen met een loopbaanbreuk van 13 279 / 14 040.

Bijlage : Voetnoten

- [1] KB nr. 50 van 24 oktober 1967 en KB van 21 december 1967.
- [2] Het bedrag is vastgesteld aan index 144,42.
- [3] In het verzoekschrift moet u duidelijk uw bezwaren uitleggen en de referenties vermelden van de kennisgeving van de betwiste beslissing. De FPD betaalt in principe de gerechtskosten, behalve wanneer de rechtbank oordeelt dat uw beroep "roekeloos en tergend" was. U kunt u persoonlijk verdedigen voor de rechtbank of op uw kosten een advocaat aanstellen. U kunt ook een bloed- of aanverwant aanduiden om in uw plaats te gaan. In dat geval moet u een schriftelijke volmacht geven. Artikelen 728 en 1017 van het Gerechtelijk Wetboek.

DOCUMENT TE BEWAREN

Bijlage : Verplichtingen van de gepensioneerde

Nationaal nummer: 57.01.17-529.68**Alfons Hennes**

Om de correcte uitbetaling van uw pensioen te verzekeren, is het in uw belang ons schriftelijk te verwittigen zodra:

- u van adres verandert;
- u van nationaliteit verandert;
- u trouwt;
- u uit de echt scheidt;
- u feitelijk scheidt van uw huwelijkspartner;
- u opnieuw gaat samenwonen met uw huwelijkspartner;
- uw huwelijkspartner overlijdt.
- u een beroepsactiviteit uitoefent of uw huidige beroepsactiviteit wijzigt;
- u naast het pensioen van de FPD nog een ander pensioen of gelijkaardige uitkering ontvangt;
- u een uitkering wegens ziekte of invaliditeit, werkloosheid, brugpensioen, loopbaanonderbreking, tijdskrediet of vermindering van de arbeidsprestaties ontvangt;
- u een opzegvergoeding, afscheidsvergoeding of ontslagvergoeding ontvangt waarvan de opzegperiode doorloopt na de ingangsdatum van uw pensioen.

Als u een gezinspensioen ontvangt, dan gelden dezelfde verplichtingen voor uw huwelijkspartner.

Opgelet, als u deze verplichtingen niet naleeft, moet u de pensioenbedragen die u ten onrechte hebt ontvangen, terugbetalen.

